**Vorschläge für BGM-Themen im 1. Halbjahr 2023**

**Manfred Gertig (Merck)**

* **Gesundheitspartner**: Austausch zum Auf- und Ausbau eines internen Netzwerks von Gesundheitskommunikatoren (bei Merck Gesundheitspartner genannt)
* **BGM-Cockpit**: Weiterentwicklung eines Cockpits von Gesundheitskennzahlen zur Analyse des individuellen und betrieblichen Gesundheitszustands
* **Digitale BGM-Lösungen**: Vorstellung unterschiedlicher Lösungen auf lokaler und globaler Ebene, Tipps und Herausforderungen bei der Implementierung
* **Gesunde Führung**: Einblicke in die Gestaltung des Formats bei Merck

**Angelika Teppe (ALMO)**

* Oliver Walle - **BGM New Normal**… analog, digital, hybrid, aber leider erfolglos?! Diskussion der Präsentation (Abgelegt im ‚Betriebliches Gesundheitsmanagement Stream‘ unter ‚Dateien‘)
* **Kollegen\*innen aus der Produktion motivieren**: Mit welchen Ansätzen/Strategien gelingt es diese Menschen zu überzeugen, mehr für ihre Gesundheit selbst zu tun

**Clemens Volkwein (HessenChemie)**

* **psyBel-Instrumente** (BG RCI): Vorstellung der von der BG RCI entwickelten Instrumente für die Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung
* **Leibniz-Institut für Resilienzforschung Mainz**: Wesentliche Einblicke ins Institut und die Resilienzforschung
* **Post-COVID**: Einblicke ins aktuelle Post-COVID-Geschehen, z.B. durch den Programmleiter bei den BG-Kliniken <https://www.bg-kliniken.de/post-covid-programm/>
* **Betrieblicher Gesundheitsbericht**: Wie sieht ein durch die Krankenkassen erstellter Gesundheitsbericht aus? Welche Grundlage bietet dieser betrieblichem Handeln<https://teamgesundheit.de/produkt/gesundheitsbericht-full-service/>
* Praxisbeispiel: Werkzeuge für das **Corona-Risikomanagement im Betrieb** (Evonik, Dr. Paaßen); Beitrag im Feed
* **Exoskelette**: Erleichterung bei körperlichen Belastungen durch den Einsatz von Exoskeletten; Beitrag im Feed
* **Nudging**: wie lassen sich durch ‚kleine Anstupser‘ beim Einzelnen Verhaltensänderungen hervorrufen, die zu höherer Arbeitssicherheit oder gesünderem Verhalten führen?

Hallo und guten Morgen Hr. Volkwein,

ich würde das gerne untergliedern wollen in "über was können wir berichten" und "was beschäftigt uns".

"berichten":

- Ausbau unseres internen Gesundheitskommunikatoren-Netzwerks (bei uns Gesundheitspartner genannt)

- Weiterentwicklung unseres BGM-Cockpits zur Analyse unserer Gesundheitskennzahlen

- Digitale BGM-Lösungen (lokal und global)

- Gesunde Führung (hier könnten wir von einem sehr spannenden neuen Format berichten)

"beschäftigt":

- Hitzeschutz und BGM

- Nachhaltigkeit im Kontext von "New Work" / Auswirkung auf den Menschen

- Einsatz VR / AR im Kontext Gesundheitsförderung

- Jetzt ist sie da die "Demografie" - wie gut sind wir wirklich vorbereitet?

Jetzt liegt es an Ihnen zu priorisieren! ;)

Nein, gerne auch gemeinsam - je nachdem, was die anderen noch so einbringen.

Schöne Grüße,

Manfred Gertig